



RESOLUÇÃO N.º 318/2025-CAD

CERTIDÃO

Certifico que a presente resolução foi afixada em local de costume, nesta Reitoria e publicada no site <http://www.scs.uem.br>, no dia 17/12/2025.

Cleverson Ruzzene Gomes,
Secretário Geral.

Homologa os nomes dos(as) servidores(as) agentes universitários para o Plano Anual de Capacitação Técnica Universitária *Stricto sensu* - PACT para o ano de 2026 e adota outras providências.

Considerando o conteúdo do e-Protocolo n.º 24.869.957-4;

considerando o disposto na Resolução n.º 055/2019-CAD;

considerando os fundamentos apresentados no Relato de fls. 36 a 43, mov. 14, adotados como motivação para decidir,

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO APROVOU E EU, REITOR, SANCIONO A SEGUINTE RESOLUÇÃO:

Art. 1º Homologar os nomes dos(as) servidores(as) para Plano Anual de Capacitação Técnica Universitária *Stricto sensu* 2026, respeitando-se o disposto nesta resolução.

Art. 2º Homologar a classificação dos(as) servidores(as) técnicos e o número de vagas, conforme Anexo I desta Resolução.

Art. 3º Não foram homologados os nomes dos(as) servidores(as) que participaram do processo de seleção e classificação para o PACT/2026, mas apresentaram pendências junto à UEM, estavam afastados das suas funções na instituição, não apresentaram diplomas devidamente revalidados/reconhecidos ou não concluíram o estágio probatório.

Art. 4º As solicitações de inclusão e retificação deverão obedecer ao disposto nos Artigos 19 e 20 da Resolução n.º 55/2019-CAD. Os requerimentos deverão ser encaminhados pelo órgão de lotação à PPG/Divisão de Capacitação Institucional e por esta ao CAD para análise e deliberação.

Parágrafo único: Os planos enviados pelos Órgãos/Setores de lotação fora do prazo estipulado pela PPG não serão aceitos.

Art. 5º O(A) servidor(a) agente universitário somente é liberado após a assinatura do Termo de Compromisso, podendo ser considerado abandono de cargo o seu afastamento intempestivo, com as consequências legais cabíveis.

.../

Art. 6º Poderão solicitar afastamento integral ou parcial os servidores agentes universitários que desenvolvem as suas atividades em Regime de Trabalho de 40 h/semanais.

Parágrafo único: Os servidores participantes de cursos Minter, Dinter e Profissional não poderão solicitar afastamento integral das suas atividades, exceto no período em que for exigido a realização de atividades do curso no Câmpus da IES Promotora.

Art. 7º O(A) servidor(a) agente universitário que também é servidor(a) docente e pleitear afastamento deve estar liberado(a) das suas atividades pelo departamento em que estiver lotado(a) como docente.

Art. 8º O(A) servidor(a) que possuir férias vencidas referentes a períodos anteriores ao ano de vigência do PACT/2026, deve gozá-las antes do início do afastamento.

Art. 9º Os servidores agentes universitários já titulados mestres ou doutores não poderão solicitar afastamento para realização de novos cursos de Mestrado ou de Doutorado.

Art. 10. Para pleitear o estágio de Pós-Doutorado o(a) servidor(a) agente universitário deve estar credenciado(a) junto a pelo menos um dos programas de pós-graduação *Stricto sensu* da UEM, devendo ser observado que:

§ 1º O programa no qual o projeto de pós-graduação será desenvolvido deve possuir reconhecimento pelo Ministério da Educação (MEC).

§ 2º O estágio de Pós-Doutorado deve ser realizado em IES outra que não a UEM.

§ 3º Excepcionalmente, a critério do órgão/setor de lotação, pode haver autorização para a realização do estágio de Pós-Doutorado na UEM, mas de forma parcial.

§ 4º Mediante justificativa apreciada pelo órgão/setor de lotação, o candidato pode realizar o Pós-Doutorado na mesma instituição onde realizou o seu Doutorado (exceto a UEM) se o mesmo foi desenvolvido em programa de pós-graduação reconhecido pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

§ 5º O referido estágio não pode ser realizado em IES/Programa que não possua o Curso de Doutorado, devidamente reconhecido pelo MEC/CAPES.

§ 6º No caso em que o(a) servidor(a) não lograr aprovação no processo seletivo ao Mestrado ou Doutorado ao qual se candidatou ou não conseguir aceite para o Pós-Doutorado, no Brasil ou exterior, compete ao órgão/setor de lotação reavaliar a utilização da vaga pelo(a) servidor(a) durante o ano de vigência do PACT.

§ 7º Os cursos ou estágios no exterior serão autorizados após a apresentação dos documentos exigidos pela PPG e do comprovante de Seguro Viagem para o período de permanência em outro país, conforme instrução normativa da Reitoria.

Art. 11. O(A) servidor(a) agente universitário afastado para pós-graduação em regime integral ou parcial não poderá:

I - participar de projetos de ensino, pesquisa, extensão e prestação de serviços;

II - participar de bancas examinadoras;

III - orientações;

IV - comissões;

V - ocupar cargos com ou sem remuneração;

VI - participar de outras atividades com remuneração na UEM ou em qualquer outra instituição;

VII - ministrar aulas na graduação ou pós-graduação, com ou sem remuneração, durante o período de afastamento na UEM ou em qualquer outra instituição.

§ 1º No caso de afastamento em regime parcial, o(a) servidor(a) deve cumprir 50% da jornada de trabalho semanal no órgão/setor de lotação.

§ 2º No caso de afastamento para estágio de Pós-Doutorado, será permitido ao(a) afastado(a) participar de projetos de ensino, pesquisa, extensão, prestação de serviços, bancas examinadoras e realizar orientações.

Art. 12. Os afastamentos serão concedidos inicialmente por até 12 meses, podendo ser prorrogados anualmente até o limite de prazo abaixo discriminado, observado o prazo máximo concedido pela Instituição Promotora:

I - até 24 meses para Mestrado, sem possibilidade de prorrogação;

- II - até 48 meses para Doutorado, sem possibilidade de prorrogação;
III - até 12 meses para Pós-Doutorado, com possibilidade de prorrogação.

Art. 13. As prorrogações deverão ser homologadas pelo chefe superior, mediante parecer e aprovação da unidade/subunidade administrativa ou do órgão de lotação do(a) servidor(a), observado o prazo máximo estabelecido pela IES/Programa Promotora.

Art. 14. Quando da não renovação do afastamento, o(a) servidor(a) deverá retornar imediatamente às suas atividades no setor de lotação, cabendo à chefia imediata encaminhar à DPE e a PPG/Divisão de Capacitação Institucional uma comunicação interna informando a data do retorno.

Art. 15. O(A) servidor(a) agente universitário que, durante o período de afastamento, desistir ou for desligado(a) do curso de pós-graduação, deve ter a sua situação analisada pelo GRE/CAD.

Art. 16. O(A) servidor(a) afastado(a) para cursar pós-graduação não poderá exercer outra atividade remunerada, sob pena de rescisão imediata do Termo de Compromisso.

Art. 17. O(A)s servidores(as) que solicitar(em) afastamento para cursar Mestrado e Doutorado, ficam obrigados a encaminhar à PPG/Divisão de Capacitação Institucional e à PRH/DPE uma cópia autenticada dos respectivos diplomas em até 120 dias após a conclusão dos referidos cursos.

Art. 18. O(A) servidor(a) que durante o período de afastamento não apresentar os documentos solicitados pela PPG, deve ter a sua situação analisada pelo CAD e estará sujeito às sanções cabíveis.

Art. 19. As solicitações de reconsideração e de recurso devem ser concedidas sem efeito suspensivo.

Art. 20. Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Dê-se ciência.
Cumpra-se.

Maringá, 15 de dezembro de 2025.

ADVERTÊNCIA:
O prazo recursal termina em
12/01/2026. (Art. 95 - § 1º do
Regimento Geral da UEM)

Prof. Dr. Leandro Vanalli
Reitor

Anexo I
TABELA DE CLASSIFICAÇÃO E VAGAS DO PACT/2026

CCH – CENTRO DE CIÊNCIAS, HUMANAS, LETRAS E ARTES

DFE - Departamento de Fundamentos da Educação

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos	Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
2	0	0	2	1
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as)		Regime de trabalho	Capacitação Pretendida	Regime do afastamento
TATIANE AMANCIO ALBERTON		40 H/S	Doutorado	Integral
				Classificação
				1º

CTC – CENTRO DE TECNOLOGIA

DEC - Departamento de Engenharia Civil

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos	Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
8	0	0	8	1
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as)		Regime de trabalho	Capacitação Pretendida	Regime do afastamento
MARCELA FERNANDES SILVA		40 H/S	Doutorado	Integral
				Classificação
				1º

HUM – HOSPITAL UNIVERSITÁRIO REGIONAL DE MARINGÁ

DAF - Diretoria de Análises Clínicas e Farmácia Hospitalar

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos	Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
57	0	0	57	2
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as)		Regime de trabalho	Capacitação Pretendida	Regime do afastamento
CLEVERSON ANTONIO POÇAS		40 H/S	Doutorado	Parcial
NATHALIE KIRA TAMURA		40 H/S	Doutorado	Parcial
				Classificação
				1º
				2º

DAI – Diretoria Administrativa

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos	Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
174	0	0	174	2
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as)		Regime de trabalho	Capacitação Pretendida	Regime do afastamento
MARCOS CIPRIANO DA SILVA		40 H/S	Doutorado	Parcial
LILIAN LONGHI BERALDO DA ROSA		40 H/S	Mestrado	Parcial
				Classificação
				1º
				2º

DEE - Diretoria de Enfermagem

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos		Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
159	4	4		167	2
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as) PATRICIA GISELE SANCHES		Regime de trabalho 40 H/S	Capacitação Pretendida Doutorado	Regime do afastamento Parcial	Classificação 1º

DEPE - Diretoria Especial Para Ensino, Pesquisa e Extensão

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos		Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
48	0	0		48	1
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as) FABIO JUNIOR BERTOLI		Regime de trabalho 40 H/S	Capacitação Pretendida Mestrado	Regime do afastamento Parcial	Classificação 1º

PEN – PRÓ-REITORIA DE ENSINO

BCE – Biblioteca Central

Servidores em atividade	Afastamentos vigentes pelo PACT	Afastamentos por outros motivos		Servidores efetivos no setor	Total de afastamentos aprovados para o setor
30	0	0		30	8
Nome dos(as) servidores(as) aprovados(as)		Regime de trabalho	Capacitação Pretendida	Regime do afastamento	Classificação
MARINALVA APARECIDA S ALMEIDA		40 H/S	Mestrado	Parcial	1º
ELAINE CRISTINA SOARES LIRA		40 H/S	Mestrado	Integral	2º
SINTIQUE RAQUEL DE C ELEUTERIO		40 H/S	Mestrado	Parcial	3º
VERA LUCIA DA SILVA GOBBATO		40 H/S	Mestrado	Parcial	4º
IVO DA SILVA		40 H/S	Mestrado	Parcial	5º
MARIA JOSE VENANCIO		40 H/S	Mestrado	Parcial	6º
DIRLENE DOS SANTOS OLIVEIRA		40 H/S	Mestrado	Parcial	7º
MARCIA REGINA PAIVA		40 H/S	Doutorado	Integral	8º